

**POLITICA PER
LA SALUTE E LA SICUREZZA
DEI LAVORATORI**

Mereto di Tomba Plant

La Direzione aziendale di BIOFARMA Srl è fermamente convinta che la salute e la sicurezza dei lavoratori e l'igiene dei luoghi di lavoro rappresentino dei valori primari, in assenza dei quali non sia possibile programmare sviluppi sostenibili, efficaci e duraturi per l'azienda.

Sulla base di questa convinzione saranno profusi tutti gli sforzi necessari per garantire risorse umane, strumentali ed economiche, al fine di perseguire gli obiettivi di miglioramento della salute e della sicurezza dei lavoratori e dell'igiene dei luoghi di lavoro, come parte integrante della propria attività e come impegno strategico rispetto alle finalità più generali dell'intera azienda.

Il Consiglio di Amministrazione di Biofarma (CdA) fissa gli obiettivi in materia di sicurezza e salute dei lavoratori, emana le direttive atte a permettere il raggiungimento degli obiettivi stessi, dispone le azioni correttive in base alle informazioni raccolte dal Responsabile del Sistema di Gestione della Sicurezza e Salute dei Lavoratori, a seguito delle attività di misurazione e controllo attuate per il mantenimento in attività del Sistema.

La Direzione aziendale individua nella creazione e nello sviluppo di un Sistema di Gestione per la Sicurezza e Salute dei Lavoratori il mezzo più adeguato per monitorare in maniera continua tali fasi, rispettando la normativa vigente e migliorando il sistema con il coinvolgimento di tutta la organizzazione aziendale, secondo le proprie competenze e attribuzioni, ruoli e responsabilità, predisponendo risorse economiche e strumentali. Il sistema qualità si integra completamente con l'SGSL al fine di migliorare le prestazioni aziendali.

A fondamento del SGSL, Biofarma srl, pone i seguenti requisiti essenziali:

- Definire e mettere in atto metodologie per l'identificazione dei pericoli e la valutazione preventiva dei rischi nei luoghi di lavoro progettando opportune misure di prevenzione, protezione e controllo in funzione di tutte le variabili organizzative tecnologiche e sociali.
- Concretizzare i requisiti specifici delle norme in materia di salute, sicurezza e operando, ove possibile, controlli, procedure e metodologie più severe e puntuali di quelle previste. Gli interventi e le attività saranno valorizzati preliminarmente al fine di favorire uno sviluppo sostenibile.
- Promuovere attività di formazione ed informazione, coinvolgendo nel processo di miglioramento continuo tutte le maestranze e rendendole consapevoli dei loro obblighi individuali e dell'importanza di ogni loro singola azione per il raggiungimento dei risultati attesi.

- Cooperare con tutte le parti interessate per promuovere l'attenzione verso la salute e la sicurezza.
- Ricerare fornitori di beni e servizi, sub-appaltatori e partner che condividano a livello di intenti e di comportamenti attuati i principi di salvaguardia progettati sviluppando con loro rapporti di collaborazione stabili e di reciproco beneficio.
- Garantire la consultazione e la partecipazione attiva dei lavoratori e dei loro rappresentanti nello sviluppo, nell'attuazione e nel miglioramento continuo del Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro.
- Effettuare periodicamente un'attività di Riesame delle politiche, del sistema di gestione della sicurezza, del documento di valutazione dei rischi verificandone congruenza, adeguatezza e idoneità, sviluppando tutti quegli aspetti che saranno identificati come più critici, ovvero tutte le variazioni che potranno introdurre o modificare i rischi presenti, per il raggiungimento degli obiettivi preposti.

La Direzione, pertanto, nella piena consapevolezza dell'importanza morale e della valenza strategica derivante dalla realizzazione degli obiettivi sopra citati, si occuperà di progettare un SGSSL che renda operative procedure, piani di azione e iniziative volte alla realizzazione della Politica.

Tutti i collaboratori aziendali sono chiamati a partecipare attivamente alla realizzazione del progetto nel rispetto delle regole, al fine di migliorare costantemente le performance della Biofarma srl.

La presente Politica è comunicata a tutti i lavoratori, resa disponibile alle parti interessate pertinenti e periodicamente riesaminata per garantirne l'adeguatezza.

Mereto di Tomba, 24 agosto 2026

Il Delegato Sicurezza e Ambiente
Ing. Francesco Mestriner



www.biofarmagroup.com