

**POLITICA PER LA SALUTE E LA
SICUREZZA DEI LAVORATORI
WORKERS' HEALTH AND SAFETY POLICY
GRUPPO BIOFARMA**



POLITICA PER LA SALUTE E LA SICUREZZA DEI LAVORATORI

La Direzione aziendale di BIOFARMA Srl è fermamente convinta che la salute e la sicurezza dei lavoratori e l'igiene dei luoghi di lavoro rappresentino dei valori primari, in assenza dei quali non sia possibile programmare sviluppi sostenibili, efficaci e duraturi per l'azienda.

Sulla base di questa convinzione saranno profusi tutti gli sforzi necessari per garantire risorse umane, strumentali ed economiche, al fine di perseguire gli obiettivi di miglioramento della salute e della sicurezza dei lavoratori e dell'igiene dei luoghi di lavoro, come parte integrante della propria attività e come impegno strategico rispetto alle finalità più generali dell'intera azienda.

Il Consiglio di Amministrazione di Biofarma (CdA) fissa gli obiettivi in materia di sicurezza e salute dei lavoratori, emana le direttive atte a permettere il raggiungimento degli obiettivi stessi, dispone le azioni correttive in base alle informazioni raccolte dal Responsabile del Sistema di Gestione della Sicurezza e Salute dei Lavoratori, a seguito delle attività di misurazione e controllo attuate per il mantenimento in attività del Sistema.

La Direzione aziendale individua nella creazione e nello sviluppo di un Sistema di Gestione per la Sicurezza e Salute dei Lavoratori il mezzo più adeguato per monitorare in maniera continua tali fasi, rispettando la normativa vigente e migliorando il sistema con il coinvolgimento di tutta la organizzazione aziendale, secondo le proprie competenze e attribuzioni, ruoli e responsabilità, predisponendo risorse economiche e strumentali. Il sistema qualità si integra completamente con l'SGSL al fine di migliorare le prestazioni aziendali.

A fondamento del SGSL, Biofarma srl, pone i seguenti requisiti essenziali:

- Definire e mettere in atto metodologie per l'identificazione dei pericoli e la valutazione preventiva dei rischi nei luoghi di lavoro progettando opportune misure di prevenzione, protezione e controllo in funzione di tutte le variabili organizzative tecnologiche e sociali.
- Concretizzare i requisiti specifici delle norme in materia di salute, sicurezza e operando, ove possibile, controlli, procedure e metodologie più severe e puntuali di quelle previste. Gli interventi e le attività saranno valorizzati preliminarmente al fine di favorire uno sviluppo sostenibile.
- Promuovere attività di formazione ed informazione, coinvolgendo nel processo di miglioramento continuo tutte le maestranze e rendendole consapevoli dei loro obblighi individuali e dell'importanza di ogni loro singola azione per il raggiungimento dei risultati attesi.
- Cooperare con tutte le parti interessate per promuovere l'attenzione verso la salute la sicurezza.
- Ricercare fornitori di beni e servizi, sub-appaltatori e partner che condividano a livello di intenti e di comportamenti attuati i principi di salvaguardia progettati sviluppando con loro rapporti di collaborazione stabili e di reciproco beneficio.
- Effettuare periodicamente un'attività di Riesame delle politiche, del sistema di gestione della sicurezza, del documento di valutazione dei rischi verificandone congruenza, adeguatezza e idoneità, sviluppando tutti quegli aspetti che saranno identificati come più critici, ovvero tutte le variazioni che potranno introdurre o modificare i rischi presenti, per il raggiungimento degli obiettivi preposti.

La Direzione, pertanto, nella piena consapevolezza dell'importanza morale e della valenza strategica derivante dalla realizzazione degli obiettivi sopra citati, si occuperà di progettare un SGSSL che renda operative procedure, piani di azione e iniziative volte alla realizzazione della Politica.

Tutti i collaboratori aziendali sono chiamati a partecipare attivamente alla realizzazione del progetto nel rispetto delle regole, al fine di migliorare costantemente le performance della Biofarma srl.



WORKERS' HEALTH AND SAFETY POLICY

The Management of BIOFARMA SRL firmly believes that the health and safety of workers and hygiene in the workplace are overarching values, without which it is not possible to plan sustainable, effective and lasting development for the company.

Based on this belief, no efforts will be spared to guarantee human, instrumental and economic resources, in order to pursue the objectives of improving the health and safety of workers and hygiene in the workplace, as an integral part of activities and as a strategic commitment within the more general purposes of the entire company.

The Board of Directors of Biofarma sets the objectives on matters of workers' health and safety, issues directives conducive to achieving said objectives, arranges for the corrective actions based on the information collected by the Head of the Occupational Health and Safety Management System, following the measurement and monitoring activities implemented to maintain the System active.

Management identifies the creation and development of an Occupational Health and Safety Management System as the most appropriate means to continuously monitor these phases, in compliance with the legislation in force and improving the system with the involvement of the entire company organisation, according to each one's skills and powers, roles and responsibilities, by providing financial and instrumental resources. The quality system fully integrates within the OHSMS in order to improve company performance.

Biofarma srl sets the following essential underlying requirements for the OHSMS:

- Identify and implement methodologies for the identification of hazards and the preventive assessment of risks in the workplace, designing appropriate prevention, protection and control measures according to all organisational, technological and social variables.
- Implement the specific requirements of the health and safety regulations and, where possible, carry out stricter and more thorough checks, procedures and methodologies than the required ones. Actions and activities will be accounted beforehand in order to promote sustainable development.
- Promote training and information activities, involving the whole workforce in the continuous improvement process and raising workers' awareness of their individual obligations and of the importance of each of their actions for achieving the expected results.
- Cooperate with all stakeholders to promote health and safety awareness.
- Seek providers of goods and services, sub-contractors and partners who share the safeguarding principles in their intentions and behaviours, developing stable and mutually beneficial relationships with them.
- Periodically carry out a Review of the policies, the safety management system, the risk assessment document, to assess their consistency, adequacy and suitability, developing all aspects that are identified as the most critical, or all the changes that may introduce new risks or modify extant risks, in order to achieve the established objectives.

Management, therefore, fully aware of the moral importance and strategic value deriving from the achievement of the aforementioned objectives, shall be responsible for designing an OHSMS that enforces procedures, action plans and initiatives aimed at implementing the Policy.

All company employees are required to actively take part in the implementation of the project, in compliance with the rules, in order to constantly improve the performance of Biofarma srl.

Mereto di Tomba, 29 September 2021

High Management



WWW.BIOFARMAGROUP.IT